



Indicadores de Gestión de los Órganos y Entes Descentralizados adscritos a la Alcaldía del Municipio San Diego, del 3er Trimestre del año 2013.

El presente cuadro resumen presenta una herramienta informativa del control de gestión de los órganos y entes descentralizados adscritos a la Alcaldía, como proceso que consiste en controlar el desempeño de las unidades de medidas de las acciones ejecutadas asociadas al logro de las metas establecidas en el POA 2013, para el 3er Trimestre.

El análisis de los resultados de cada indicador permitirá entre otras cosas, comparar lo realizado con respecto a lo programado, analizar las posibles causas y rediseñar las acciones para mejorar los sistemas de información que deben sustentar el proceso de toma de decisiones gerenciales efectivas, oportunas y acertadas para la consecución de los objetivos y las metas institucionales.

El análisis de los resultados obtenidos una vez que se ha realizado la comparación entre lo programado en el año y lo efectivamente logrado hasta el tercer trimestre nos permitirá revisar la meta que fue definida, estableciendo si ésta fue o no realista y evaluando si los volúmenes de trabajos programados son alcanzables; por otra parte la obtención de los datos de los primeros tres trimestres del año en curso, por cada acción, nos permiten conocer la tendencia con respecto al POA inicial y establecer por qué las variaciones.

En líneas generales y con los indicadores establecidos para la evaluación de la gestión del 3er trimestre 2013, se constató que la mayoría de los órganos y



entes descentralizados cumplieron con las propuestas en su respectiva gestión entre las que obtuvieron un desempeño 100% efectivo, se destacan: Auditoría Interna, Tesorería, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Desarrollo Tecnológico, la Oficina de Atención al Ciudadano y el Consejo Municipal de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes del Municipio San Diego. Lo expresado anteriormente puede observarse en el siguiente cuadro resumen:

CUADRO RESUMEN DE INDICADORES DE GESTIÓN 3ER TRIMESTRE 2013		
Órgano o Entes Descentralizados	Desempeño de Efectividad	Recomendación
Despacho del Alcalde	05 Efectivos 03 con Variaciones 01 No Deseado	En caso de desviaciones positivas o negativas analizar las causas que la originan y hacer los correctivos si fuera el caso.
Dirección General	05 Efectivos 01 con Variación 01 Regular	Considerar las variaciones de ser recurrentes en las próximas programaciones y mantener un sistema de control interno adecuado, que permita un constante monitoreo de las actividades a fin de que la información procesada sea oportuna y veraz, contribuyendo a una apropiada toma de decisiones para una sana administración.
Dirección de Relaciones Institucionales	01 Bueno 01 con Variaciones 02 No Deseado	Revisar los datos estadísticos de las unidades de medidas utilizadas para conocer la tendencia y establecer por qué las variaciones y así sugerir correctivos pertinentes o replanteamiento de ser el caso.
Dirección Planificación, Formulación y Control de Presupuesto	02 Efectivos 02 con Variaciones	En las variaciones de las modificaciones presupuestarias hasta el 3er trimestre es preciso revisar los datos estadísticos para conocer la tendencia y así sugerir correctivos pertinentes o replanteamiento de ser el caso en las próximas programaciones.
Dirección de Consultoría Jurídica	01 con Variación	El análisis de los resultados obtenidos una vez que se ha realizado la comparación entre lo programado y lo efectivamente logrado hasta el segundo trimestre nos permitirá revisar la meta que fue definida, estableciendo si ésta fue o no realista y evaluando si los volúmenes de trabajos programados son alcanzables.
Auditoría Interna	01 Efectivo	La evaluación de la gestión de Auditoría Interna fue satisfactoria considerando su programación ajustada.
Dirección de Administración	02 Efectivos 01 con Variación 01 No Deseado	La meta cuyo fin era la de dotar al almacén de un sistema automatizado no va a ser posible para el ejercicio económico-fiscal 2013, por que se le sugiere hacerle seguimiento al mismo para que sea posible e incorporarla en otro ejercicio, por la importancia de mejorar los controles internos del almacén.



CUADRO RESUMEN DE INDICADORES DE GESTIÓN 3ER TRIMESTRE 2013

Órgano o Entes Descentralizados	Desempeño de Efectividad	Recomendación
Tesorería	03 Efectivos	La evaluación de la gestión de Tesorería fue satisfactoria, ya que cumplió con la meta propuesta.
Dirección de Recursos Humanos	05 Efectivos	La evaluación de la gestión de la Dirección de Recursos Humanos fue satisfactoria, ya que cumplió con la meta propuesta.
Sindicatura	01 Regular 01 con Variación 01 No Deseado	Revisar los datos estadísticos de las unidades de medidas utilizadas para conocer la tendencia y establecer por qué las variaciones y así sugerir correctivos pertinentes o replanteamiento de ser el caso, por lo que es necesario considerar las variaciones de ser recurrentes en las próximas programaciones.
Dirección de Hacienda	03 Efectivos 02 con Variaciones	Considerar las variaciones de ser recurrentes en las próximas programaciones y mantener un sistema de control interno adecuado, que permita un constante monitoreo de las actividades a fin de que la información procesada sea oportuna y veraz.
Dirección de Desarrollo Tecnológico	06 Efectivos	La evaluación de la gestión de la Dirección de Desarrollo Tecnológico fue satisfactoria, ya que cumplió con la meta propuesta.
Dirección de Educación y Cultura	09 Efectivos	La evaluación de la gestión de la Dirección y Cultura fue satisfactoria, ya que cumplió con la meta propuesta.
Dirección de Infraestructura	02 Efectivo 02 con variaciones 01 Bueno 01 No Deseado	Establecer metas internas que permitan discriminar las obras de los compromisos válidamente adquirido de períodos anteriores con las del Plan de Inversión.
Dirección de Desarrollo Urbano y Catastro	07 Efectivos 01 con Variación 01 No Deseado	Se redistribuyeron los volúmenes de trabajos para cumplir con las metas propuestas haciendo uso de la reprogramación, lo que ha permitido reorientar la planificación, a su vez detectar a tiempo las desviaciones de los mismos, para poder sugerir correctivos pertinentes o replanteamiento de ser el caso.
Dirección de Participación Ciudadana y Desarrollo Social	04 Efectivos 02 con Variaciones	Detectar a tiempo las desviaciones, para poder sugerir correctivos pertinentes o replanteamiento de ser el caso, por lo que es necesario considerar las variaciones de ser recurrentes en las próximas programaciones.
Dirección del Sistema de Protección Integral de Niños, Niñas y Adolescentes	02 con Variaciones 01 No Deseado	Revisar los datos estadísticos de las unidades de medidas utilizadas para conocer la tendencia y establecer por qué las variaciones y así sugerir correctivos pertinentes o replanteamiento de ser el caso, por lo que es necesario considerar las variaciones de ser recurrentes en las próximas programaciones.
Oficina de Atención al Ciudadano	02 Efectivos	La evaluación de la gestión de la Oficina de Atención al Ciudadano fue satisfactoria, ya que cumplió con la meta propuesta.
Sala Técnica del Consejo Local de Planificación Pública	01 Efectivo 02 No Deseados	Con respecto a las variaciones existentes es importante proveer datos históricos sobre los cuales los resultados puedan proyectarse para cada una de las acciones consideradas para el cumplimiento de la meta.



CUADRO RESUMEN DE INDICADORES DE GESTIÓN 3ER TRIMESTRE 2013

Órgano o Entes Descentralizados	Desempeño de Efectividad	Recomendación
Consejo Municipal de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes del Municipio San Diego	05 Efectivos	La evaluación de la gestión del Consejo Municipal de Derechos de Niños, Niñas y Adolescentes fue satisfactoria, ya que cumplió con las metas propuestas.
Instituto Autónomo Municipal Policía de San Diego	05 Efectivos 01 No Deseado	Incorporar unidades de medidas que conlleven a logro de la misión del ente y que le permitan enfatizar los aspectos relevantes y estratégicos de la gestión.
Fundación Cuerpo de Bomberos y Administración de Emergencias	04 Efectivos 04 Buenos 01 Regular 08 con Variación 03 No Deseados	Detectar a tiempo las desviaciones positivas o negativas, para poder sugerir los correctivos pertinentes o el replanteamiento de ser el caso para las próximas programaciones.
Fundación Salud Para Todos San Diego	03 Efectivos 01 con Variación	Las variaciones recurrentes considerarlas en las próximas programaciones, se deben detectar a tiempo las desviaciones de los mismos, para poder sugerir los correctivos pertinentes o el replanteamiento de ser el caso, en términos generales la gestión de la fundación fue satisfecha en virtud de cumplir con todas las demandas.
Instituto Autónomo Municipal del Deporte San Diego	03 Efectivos 01 Bueno 02 con Variaciones	Las variaciones recurrentes deben ser analizadas, a fin de detectar a tiempo las desviaciones de los mismos, para poder sugerir los correctivos pertinentes o el replanteamiento de ser el caso para las próximas programaciones.
Fundación San Diego Para Los Niños	06 Efectivos 01 Bueno 02 con Variaciones	Las variaciones recurrentes deben ser analizadas, a fin de detectar a tiempo las desviaciones de los mismos, para poder sugerir los correctivos pertinentes o el replanteamiento de ser el caso para las próximas programaciones.